



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรโนนกง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....๑

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต.....๒

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต.....๓ - ๔

- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานอำนวยการ.....๕
- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานป้องกันปราบปราม.....๕
- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานจราจร.....๕
- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานสืบสวน.....๖
- การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานสอบสวน.....๖

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสถานีตำรวจภูธรโนนสูง.....๗

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานอำนวยการ.....๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานป้องกันปราบปราม.....๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานจราจร.....๑๐

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานสืบสวน.....๑๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตสายงานสอบสวน.....๑๒-๑๓

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต.....๑๔-๑๕

ประกาศ สภ.โนนสูง เรื่องแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต.....๑๖

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้าง ความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ปัญหาการทุจริตและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้ง ภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของ สถานี ตำรวจภูธรโนนสูง ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต

พันตำรวจเอก



(สมาน เขาว์มะเริง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับทุจริต (Risk Score)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ × ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดารวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยความสะดวก						
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานทุจริต ๒. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการทุจริต	๒	๒	๔	ต่ำ
งานป้องกันปราบปราม						
๑	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดกฎหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
งานจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุมหรือออกใบสั่ง	๒	๒	๔	ต่ำ

งานสืบสวน						
๑	สืบสวนและจับกุมผู้กระทำความผิด	๑. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกทรัพย์สิน	๒	๒	๔	ต่ำ
งานสอบสวน						
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๒	๔	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดารวจภูธรหนอง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรวจภูธรโนนกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ								
๑	พัสดุ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานทุจริต ๒. มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขให้ผู้ประกอบการในการทุจริต	๔ ต่ำ	๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๕. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต/รับสินบนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของสภ.โนนกง	ทุกเดือน	ผกก.๑ สว.อก.๑

งานป้องกันปราบปราม

๑		ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดกฎหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๕. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต/รับสินบนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๒. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โนนสูง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
๒		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ				

งานจรรยา								
๑		ตรวจพบการ กระทำความผิด	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. การประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้น ภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการรับสินบน ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน ให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต/ รับสินบนสำหรับประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางแนวทาง ปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๒. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ รับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ติดตั้ง กล้อง CCTV ประจำจุดตรวจ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าว ใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับ สินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๖. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้าย ติดตั้ง ณ จุดบริการ ประชาชน One Stop Service ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ รับ สินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โนนสูง ๘. นำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ รับ สินบน ติดตั้งบริเวณจุดตรวจ	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.
๒		เจ้าหน้าที่จรรยา ออกใบสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิด กฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือออกใบสั่ง	๔ ต่ำ				

งานสืบสวน								
๑		สืบสวนและ จับกุมผู้กระทำความผิด	๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสนอผลประโยชน์ให้ ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๔ ต่ำ	๑. การประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้ง หลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๕. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต/ รับสินบนสำหรับประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอโดยวางแนวทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๒. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ รับสินบน เช่น โทรศัพท์สำหรับใช้บันทึกภาพ และคลิปวิดีโอเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับ สินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการ ปฏิบัติ ๕.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ จัดทำ ป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการ ประชาชน One Stop Service ๖.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service เว็บไซต์ของ สภ.โนนสูง	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.
๒		การสืบสวนเพื่อ หาพยานหลักฐาน	๑.ความล่าช้าในการ สืบสวน ขาดการ ตรวจสอบควบคุมเร่งรัด ในการดำเนินงานจนเป็น เหตุให้เกิดช่องโหว่ใน การเรียกรับสินบน	๔ ต่ำ				

งานสอบสวน								
๑		การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	๑ ต่ำ	๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสอบสวน กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า	๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๒.หัวหน้างานสอบสวน กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๓. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗อบรมชี้แจง อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โนนสูง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒		สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๔ ต่ำ	๑. หัวหน้างานสอบสวน กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๕.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต/รับสินบนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๒.หัวหน้างานสอบสวน กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๓. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อบรมชี้แจง อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.โนนสูง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)

					๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับ สินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.นนทบุรี		
--	--	--	--	--	--	--	--

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สมาน เขาว์มะเริง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนนทบุรี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนอง
ที่ ๕๐ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหนอง

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่าง
เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรหนอง ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนอง | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนอง | กรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนอง | กรรมการ |
| ๕.สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหนอง | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนอง
งบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจภูธรนนทบุรี

- ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรนนทบุรี พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรนนทบุรี รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้
กำกับการณ์สถานีดำรวจภูธรนนทบุรี ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(สมาน เชาว์มะเร็ง)

ผู้กำกับการณ์สถานีดำรวจภูธรนนทบุรี



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนอง
เรือ่ง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรหนอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายจึงประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สมาน เชาว์มะเริง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนอง