

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๔๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สมาน เขาว์มะเริง ผกก.สภ.โนนสูงเป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด

ให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

และให้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนอง สถานีตำรวจภูธรหนอง – Namyuen Police Station และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนอง ด้วยทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรหนอง ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. อำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๓. ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ ๔. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๖. ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๗. เรียกปรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.ฉายญา วงศ์คำ รอง ผกก.สส.๑ พ.ต.ท.สุคิด ขจรเพชร รอง ผกก.ป.๑ พ.ต.ท.รุ่งทวี นาปาน ผกก.(สอบสวน)๑
๒. การใช้งบประมาณ	๘. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. เบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลาเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑ ร.ต.ต.สายันต์ สมหมาย รอง สว.(ป)๑
๓. การใช้อำนาจ	๑๐. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๑๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๑๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	พ.ต.ท.ฉายญา วงศ์คำ รอง ผกก.สส.๑ พ.ต.ท.สุคิด ขจรเพชร รอง ผกก.ป.๑

	หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงาน	พ.ต.ท.รุ่งวิ นานาน รอง ผกก.(สอบสวน)
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๓. นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	ร.ต.อ.สายันต์ สมหมาย สว.(ป.)ฯ
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑๔. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๕. สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.สมาน เขาว์มะเริง ผกก.สภ.โนนสูง
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑. เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ ๓. เรียกรับสินบน เงิน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน ๕. บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๖. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ๗. ให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี ๘. ช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราและรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	พ.ต.ท.สุจิต ขจรเพชร รอง ผกก.ป.ฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์ ๒. แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจราจรผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์ ๔. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์	พ.ต.ท.รุ่งทวิ นานาน ผกก.(สอบสวน)ฯ
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็วมากขึ้น ๒. นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ๒. ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ ๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๕. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ๖. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ ร.ต.ท.สายันต์ สมหมาย รอง สว.(ป.)ฯ ส.ต.ท.ภาณุพันธ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ

	๗. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ๘. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ๙. คู่มือการให้บริการประชาชน ๑๐. E-service	
--	--	--

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
	๑๑. สถิติผลการดำเนินงาน ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบCIRMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๑๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล ๑๓. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ๑๔. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑๖. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ๑๗. ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๑๙. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๒๐. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒๑. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒๒. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒๓. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล ๒๔. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒๕. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ ร.ต.ท.พล เรือนเจริญ รอง สว.(ป.)ฯ ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ

2.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	1. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น 2. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ใน ห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๗
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๗
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ด้วย	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๗
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๗
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนทราบคู่มือการให้บริการ	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๗
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพัก ระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่ สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๗ สิบเวรดูแลความสะอาด

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑.ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานี ตำรวจ เช่น Facebookหรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ ร.ต.ท.พล เรือนเจริญ รอง สว.(ป.)ฯ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔- มิถุนายน๒๕๖๔) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.รุ่งทวี นานาน รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ จนท.คดีทุกนาย
0๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑
0๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชันPolice Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)๑
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ	• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• รายชื่อรูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการรายงาน ผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมี ข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ร.ต.อ.ณรงค์ วามะชาติ รอง สว.อก.๑

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.)ฯ

➤ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำ คำสั่ง -ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน และ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมี การอบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ผกก.สภ.โนนสูง และ คณะกรรมการขับเคลื่อน ของ สภ.โนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงานกำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาเป็นประจำทุกเดือน 3. ผู้กำกับการ มีการติดตามคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบผลการดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุกสองสัปดาห์	

พันตำรวจเอก



(สมาน เชาว์มะเร็ง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity & Transparency Assessment : ITA
ของสถานีตำรวจภูธรหนอง จังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๙



ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การลงทะเบียนและการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ร.ต.อ.ณรงค์ วามะ ชาติ / ควบคุม
๒	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด -จนท.แจ้ง URL หรือ QR Code ให้ ขรก.ตร.เข้าตอบแบบวัด -ตรวจจำนวนการนำเข้าข้อมูลจากระบบ ITAP	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณการบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ พัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่แลประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุม ของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด	จนท.ตร.ตาม จำนวนขั้นต่ำ ทุกนายตอบ แบบวัด ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ร.ต.อ.ณรงค์ วามะ ชาติ / ควบคุม

๓	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบ วัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)กลุ่ม ตัวอย่างไม่น้อย กว่า ๓๐๐คน (สภ.ใหญ่) -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ -ฝ่ายป้องกัน ปราบปรามไม่ น้อยกว่า ๑๒๐ -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ -ฝ่ายสืบสวน และฝ่าย สอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ประชาชน ที่รับบริการหรือ ติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัดEIT -ข้อมูลเข้าสู่ ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใสต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ตอบแบบวัด ETT โดยคำนึงถึง ความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ แบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบ ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวน ขั้นต่ำที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน ในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถ เข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ธุรการทุกสาย งาน/เจ้าหน้าที่ ข้อมูล ส.ต.ท.ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ ร.ต.อ.ณรงค์ วามะ ชาติ / ควบคุม
๔	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบ วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมี ขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูล	จนท.ตามคำสั่ง สภ.โนนสูง ที่ ๔๙/๒๕๖๙ ลง ๑๐ เม.ย.๖๙
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	การตรวจ OIT และการให้ ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ

			สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๒	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	กระบวนการ อุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่น อุทธรณ์ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหารอนุมัติ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ก.ย.๖๙	การประมวลผล การประเมิน และจัดทำ รายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับกรมที่ ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สอบทานความ ถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผล การประเมิน	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหารอนุมัติ
๒	ต.ค.๖๙	การกลั่นกรอง และนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อน การประกาศผล และเผยแพร่ผล การประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการ ประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อ พิจารณากลับกรองและประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ดาวันโหลดผลการ ประเมินที่ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหารอนุมัติ

- อนุมัติ

พันตำรวจเอก

(สมาน เขาว์มะเริง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรอินทง

ที่ ๔๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรอินทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย สถาบันตำรวจภูธรอินทง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรอินทง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรอินทง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|--|-------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมาน | เชาว์มะเร็ง | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรอินทง | | |
| ๒. พันตำรวจโทสุคิด | ขจรเพ็ชร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรอินทง | | |
| ๓. พันตำรวจโทรุ่งทวี | นาปาน | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถาบันตำรวจภูธรอินทง | | |
| ๔. พันตำรวจโทฉายญา | วงศ์คำ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถาบันตำรวจภูธรอินทง | | |

๕. พันตำรวจตรีฉลอง	พรมลี	กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง		
๖. พันตำรวจโทอิศ	โควงศ์	กรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง		
๗. พันตำรวจโทธงชัย	จรรยาแสง	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง		
๘. พันตำรวจโทวุฒิชัย	เสื่อสา	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง		
๙. ร้อยตำรวจเอกณรงค์	วามะชาติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง		

๒. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใจงานตามชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปสั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘๙

พันตำรวจเอก



(สมาน เชาว์มะเริง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรหนองสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสูง ที่ ๔๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรหนองสูง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ธงชัย จรุงแสง | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ร.ต.อ.ณรงค์ความะชาติ | รองสารวัตร งานอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ สิบตำรวจโท ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ | บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท วุฒิชัย เสือสา | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจเอกสายันต์ สมหมาย | รองสารวัตรปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓ สิบตำรวจตรี วิษณุ คู เลิศ | ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วย พนักงานสอบสวน | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท วุฒิชัย เสือสา | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ สิบตำรวจเอก พิรพงศ์ สุขยิ่ง | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|------------------------|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจตรี ฉลอง พรหมลี | สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๓ ร้อยตำรวจเอก ทศน์พล ลุนพินา | รองสารวัตรสายงานสืบสวน | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| ๕.๑ พันตำรวจโท อธิศ นาโควงศ์ | สารวัตรสอบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ สิบตำรวจโท เรืองศักดิ์ จันบัว | ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน | คณะทำงาน |

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๖.๑ พันตำรวจโทธงชัย จรุงแสง | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒ สิบตำรวจโท ภาณุพันธุ์ ประสานพันธ์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูงให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามข้อ ๑-๖

- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- ๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(สมาน เชาว์มะเร็ง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองฯ ที่ ๔๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร						✓
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๖ E-Service						✓
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓			
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาอำนวยการ	✓					
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(สมาน เชาว์มะเร็ง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองฯ

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.โนนสูง จว.อุบลราชธานี



วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.พ.ต.อ.สมาน เขาว์ มะเร็ง ผกก.สภ.โนนสูง
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร
ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการกิจกรรม
ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.โนนกุล จว.อุบลราชธานี



วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.สมาน เขาว์มะเริง ผกก.สก.โนนกุล
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop
Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ ๑ นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT, EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและ
วิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียม
ความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.โนนสูง



วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โนนสูง พ.ต.อ.สมาน เขาว์มะเรียง ผกก.สภ.โนนสูง เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สภ.โนนสูง จว.อุบลราชธานี



วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สมาน เขาว์มะเร็ง ผกก.สภ.โนนสูง
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อกำกับ
ติดตามการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ทัน
ตามห้วงเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้